



**LLAMADO PARA LA PROVISION DE CARGO**

**Técnico especializado en Mejoramiento  
Genético**

**AGOSTO 2022**

## **DESCRIPCION DEL CARGO**

- Nombre del cargo: Técnico especializado en mejoramiento genético.
- Depende de: Área de Investigación
- Reporta a: Coordinador del Área de Investigación y Gerencia.
- Carga horaria: Dedicación full-time o dedicación prioritaria.
- Condiciones contractuales: en régimen de “Contratación de Honorarios profesionales” con registro ante BPS/DGI, renovable anualmente.
- Radicación: en la ciudad de Montevideo o localidades aledañas a la sede del SUL.

## **FINALIDAD DEL CARGO:**

Integrarse al equipo del SUL como técnico, responsable de liderar todo lo relacionado con el mejoramiento genético aplicado a los ovinos.

## **ACTIVIDADES / RESPONSABILIDADES:**

- Desarrollar objetivos e índices de selección en ovinos.
- Diseñar y gestionar programas de mejoramiento genético mediante selección o cruzamientos en ovinos.
- Desarrollar las evaluaciones genéticas entre cabañas en diferentes razas ovinas: extracción de datos, control de calidad, preparación de archivos de datos fenotípicos, genómicos y genealógicos. Del mismo modo, elaborar archivos de salida con la información de las DEP e índices en la Base de Datos SULAR.
- Apoyar en el ingreso y el mantenimiento de la información de las cabañas en la Base de Datos SULAR.
- Realizar la gestión, el armado de cursos, así como mejoras del programa Modulo del Productor (SULAR), herramienta usada para el ingreso de datos a nivel de las cabañas.
- Enviar DEPs a cada cabaña y registro de la información a la página web.
- Liderar procesos de investigación aplicada al mejoramiento genético ovino.
- Participar en cursos, jornadas, talleres con técnicos y/o productores.

## **REQUISITOS (Excluyentes):**

- Título universitario en ciencia animal (ej: Ingeniero Agrónomo, Médico Veterinario, Biólogo, Zootecnista, etc), con estudios de posgrado (Maestría y/o Doctorado) en mejoramiento genético animal.
- Dominio del idioma inglés.

**REQUISITOS (Preferentemente):**

- Formación en genética cuantitativa incluyendo selección genómica.
- Formación en análisis estadísticos: evaluación de modelos, estimación de componentes de varianza y predicción de valores de cría.
- Análisis estadísticos de modelos mixtos lineales y no lineales, métodos frecuentistas y bayesianos, uni y multi carácter utilizando datos fenotípicos y/o genómicos.
- Manejo de programas estadísticos como R o similares y de mejoramiento genéticos como la familia de programas BLUPf90.
- Manejo de programa de bases de datos preferentemente VFP o similares.
- Conocimiento en producción ovina.
- Disponibilidad de viajar al interior y exterior del país.
- Capacidad para trabajar en forma independiente y formando equipos institucionales e interinstitucionales (INIA, Sociedad de Criadores, entre otras) y tener actitud proactiva.
- Habilidad en comunicación verbal y escrita a nivel académico y de productores.

**VINCULOS CLAVE:**

Internos:

- Junta Directiva y Gerencia
- Área de Transferencia de Tecnología
- Área de Investigación
- Área de Servicios Institucionales
- Área de Laboratorio de Lanas
- Área de Comunicación

Externos:

- Productores
- Industria textil lanera y frigorífica
- Instituciones técnicas de carácter nacional (INIA, IPA, INAC y MGAP)
- Instituciones de la Educación.
- Instituciones Rurales
- Alumnos de escuelas de esquila, escuelas agrarias y liceos rurales
- Encargados rurales
- Medios de Prensa

**CONDICIONES DE TRABAJO:** Oportunidad de ingresar a una organización de reconocida trayectoria y con amplia vinculación con el sector productivo.

- Cordial ambiente de trabajo.
- Posibilidades de capacitación y especialización en el desempeño del trabajo.

## **ETAPAS DEL PROCESO DEL LLAMADO:**

**INSCRIPCIÓN:** la inscripción al presente llamado se realizará de la siguiente manera:

- Enviar mail a [postulantes@ruizmasse.com.uy](mailto:postulantes@ruizmasse.com.uy) hasta el miércoles 31 de agosto de 2022, incluyendo CV, escolaridad, cartas de recomendaciones (3) y carta donde fundamenta su interés en ingresar a la Institución, estableciendo sus expectativas salariales.
- Admisión de los postulantes
- Serán admitidos al llamado los postulantes que cumplan con los requisitos establecidos.

### **ETAPA I: Evaluación de Antecedentes (Curriculum vitae)**

Se realizará mediante la verificación y puntuación del cumplimiento de los requisitos definidos para el cargo.

Los postulantes serán preseleccionados en la evaluación de méritos, para lo que se tendrá en cuenta la formación y los antecedentes laborales. Hasta el 31 de agosto de 2022.

### **ETAPA II: Evaluación de capacidades técnicas**

Los postulantes seleccionados para participar de esta etapa deberán realizar pruebas para evaluar su aptitud para desempeñar el cargo.

La prueba se realizará en la fecha y el horario a fijar entre los días 5 y 9 de setiembre en la sede del SUL.

### **ETAPA III: Entrevista con tribunal evaluador**

Aquellos postulantes que hayan alcanzado esta instancia serán convocados, con dos días de antelación, para ser entrevistados por el tribunal de selección. Esta instancia se realizará en fecha y horario a fijar entre los días 12 y 16 de setiembre en la sede del SUL.

### **ETAPA IV: Evaluación psicotécnica y prueba de inglés.**

A través de pruebas psicotécnicas con profesionales especializados se evaluarán las competencias necesarias para ocupar el cargo, siendo competencia del tribunal de selección, adjudicar el puntaje a los informes resultantes de las referidas pruebas.

Se evaluará el nivel de idioma inglés.

El Tribunal deberá elevar a la Junta Directiva un informe final para proceder a la selección definitiva.

La fecha prevista para el ingreso es a partir del 1 de octubre de 2022.