



LLAMADO PARA LA PROVISION DE CARGO

**Técnico especializado en Mejoramiento
Genético**

AGOSTO 2022

DESCRIPCION DEL CARGO

- Nombre del cargo: Técnico especializado en mejoramiento genético.
- Depende de: Área de Investigación
- Reporta a: Coordinador del Área de Investigación y Gerencia.
- Carga horaria: Dedicación full-time o dedicación prioritaria.
- Condiciones contractuales: en régimen de “Contratación de Honorarios profesionales” con registro ante BPS/DGI, renovable anualmente.
- Radicación: en la ciudad de Montevideo o localidades aledañas a la sede del SUL.

FINALIDAD DEL CARGO:

Integrarse al equipo del SUL como técnico, responsable de liderar todo lo relacionado con el mejoramiento genético aplicado a los ovinos.

ACTIVIDADES / RESPONSABILIDADES:

- Desarrollar objetivos e índices de selección en ovinos.
- Diseñar y gestionar programas de mejoramiento genético mediante selección o cruzamientos en ovinos.
- Desarrollar las evaluaciones genéticas entre cabañas en diferentes razas ovinas: extracción de datos, control de calidad, preparación de archivos de datos fenotípicos, genómicos y genealógicos. Del mismo modo, elaborar archivos de salida con la información de las DEP e índices en la Base de Datos SULAR.
- Apoyar en el ingreso y el mantenimiento de la información de las cabañas en la Base de Datos SULAR.
- Realizar la gestión, el armado de cursos, así como mejoras del programa Modulo del Productor (SULAR), herramienta usada para el ingreso de datos a nivel de las cabañas.
- Enviar DEPs a cada cabaña y registro de la información a la página web.
- Liderar procesos de investigación aplicada al mejoramiento genético ovino.
- Participar en cursos, jornadas, talleres con técnicos y/o productores.

REQUISITOS (Excluyentes):

- Título universitario en ciencia animal (ej: Ingeniero Agrónomo, Médico Veterinario, Biólogo, Zootecnista, etc), con estudios de posgrado (Maestría y/o Doctorado) en mejoramiento genético animal.
- Dominio del idioma inglés.

REQUISITOS (Preferentemente):

- Formación en genética cuantitativa incluyendo selección genómica.
- Formación en análisis estadísticos: evaluación de modelos, estimación de componentes de varianza y predicción de valores de cría.
- Análisis estadísticos de modelos mixtos lineales y no lineales, métodos frecuentistas y bayesianos, uni y multi carácter utilizando datos fenotípicos y/o genómicos.
- Manejo de programas estadísticos como R o similares y de mejoramiento genéticos como la familia de programas BLUPf90.
- Manejo de programa de bases de datos preferentemente VFP o similares.
- Conocimiento en producción ovina.
- Disponibilidad de viajar al interior y exterior del país.
- Capacidad para trabajar en forma independiente y formando equipos institucionales e interinstitucionales (INIA, Sociedad de Criadores, entre otras) y tener actitud proactiva.
- Habilidad en comunicación verbal y escrita a nivel académico y de productores.

VINCULOS CLAVE:

Internos:

- Junta Directiva y Gerencia
- Área de Transferencia de Tecnología
- Área de Investigación
- Área de Servicios Institucionales
- Área de Laboratorio de Lanas
- Área de Comunicación

Externos:

- Productores
- Industria textil lanera y frigorífica
- Instituciones técnicas de carácter nacional (INIA, IPA, INAC y MGAP)
- Instituciones de la Educación.
- Instituciones Rurales
- Alumnos de escuelas de esquila, escuelas agrarias y liceos rurales
- Encargados rurales
- Medios de Prensa

CONDICIONES DE TRABAJO: Oportunidad de ingresar a una organización de reconocida trayectoria y con amplia vinculación con el sector productivo.

- Cordial ambiente de trabajo.
- Posibilidades de capacitación y especialización en el desempeño del trabajo.

ETAPAS DEL PROCESO DEL LLAMADO:

INSCRIPCIÓN: la inscripción al presente llamado se realizará de la siguiente manera:

- Enviar mail a postulantes@ruizmasse.com.uy hasta el miércoles 31 de agosto de 2022, incluyendo CV, escolaridad, cartas de recomendaciones (3) y carta donde fundamenta su interés en ingresar a la Institución, estableciendo sus expectativas salariales.
- Admisión de los postulantes
- Serán admitidos al llamado los postulantes que cumplan con los requisitos establecidos.

ETAPA I: Evaluación de Antecedentes (Curriculum vitae)

Se realizará mediante la verificación y puntuación del cumplimiento de los requisitos definidos para el cargo.

Los postulantes serán preseleccionados en la evaluación de méritos, para lo que se tendrá en cuenta la formación y los antecedentes laborales. Hasta el 31 de agosto de 2022.

ETAPA II: Evaluación de capacidades técnicas

Los postulantes seleccionados para participar de esta etapa deberán realizar pruebas para evaluar su aptitud para desempeñar el cargo.

La prueba se realizará en la fecha y el horario a fijar entre los días 5 y 9 de setiembre en la sede del SUL.

ETAPA III: Entrevista con tribunal evaluador

Aquellos postulantes que hayan alcanzado esta instancia serán convocados, con dos días de antelación, para ser entrevistados por el tribunal de selección. Esta instancia se realizará en fecha y horario a fijar entre los días 12 y 16 de setiembre en la sede del SUL.

ETAPA IV: Evaluación psicotécnica y prueba de inglés.

A través de pruebas psicotécnicas con profesionales especializados se evaluarán las competencias necesarias para ocupar el cargo, siendo competencia del tribunal de selección, adjudicar el puntaje a los informes resultantes de las referidas pruebas.

Se evaluará el nivel de idioma inglés.

El Tribunal deberá elevar a la Junta Directiva un informe final para proceder a la selección definitiva.

La fecha prevista para el ingreso es a partir del 1 de octubre de 2022.